

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA
Avviso 2025**

TITOLO DEL PROGETTO:

PASSATO E PRESENTE

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area di intervento: Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto è quello di promuovere e valorizzare il patrimonio culturale attraverso l'offerta di nuovi servizi alla cultura e il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di integrazione delle politiche di sviluppo del territorio.

Attraverso l'ampliamento dell'offerta delle attività culturali con azioni dirette sui territori e l'attivazione di servizi informativi, anche grazie alla facilità comunicativa dei moderni mezzi di informazione, il progetto si propone di contribuire alla valorizzazione del patrimonio culturale dei territori delle province di Napoli, Caserta e Salerno.

Particolare attenzione sarà riservata all'approfondimento in materia di storia locale e alla trasmissione delle tradizioni in modo da contribuire anche allo sviluppo dell'esperienza turistica locale, troppo spesso incostante e poco incisiva per lo sviluppo economico e sociale dei territori. Nondimeno, il progetto vuole accrescere il livello di coinvolgimento della popolazione locale nella fruizione di iniziative culturali e di promozione della cittadinanza attiva ad alto valore aggiunto. A tale scopo, si punterà in particolare sul coinvolgimento di giovani e giovanissimi, avvicinandoli alla riscoperta delle radici storiche del territorio e favorendo la riappropriazione di consolidate tradizioni culturali.

L'intervento favorirà lo sviluppo sostenibile tramite la creazione e il rafforzamento di sinergie operative territoriali finalizzate alla promozione di società pacifiche e inclusive attraverso il coinvolgimento delle comunità locali nei processi di rilancio del territorio, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile di Agenda 2030 che si riferisce alla cultura e al contributo che essa può dare per la crescita di società fondate sui valori pacifici di sviluppo sostenibile e rispetto del patrimonio culturale, grazie alla riscoperta delle tradizioni e culture locali e alla valorizzazione delle comunità con le rispettive diversità culturali.

Il progetto intende migliorare la promozione del patrimonio artistico, storico e culturale e ambientale presente nei territori di riferimento stimolando, in questi ultimi, uno sviluppo socio-economico che possa essere sostenibile nel tempo.

In particolare:

1. si amplierà la conoscenza dei territori di riferimento censendo il patrimonio culturale presente e ricercando e/o producendo documentazione storica;
2. si renderà più efficace la promozione del patrimonio storico-culturale attraverso la creazione di strumenti informatizzati e di contenuti digitali da promuovere sul web;
3. si incrementerà l'organizzazione di eventi e iniziative culturali anche grazie all'apporto del networking e alla rete associativa locale;
4. si creeranno contenuti informativi e di disseminazione dei risultati di progetto raggiunti, promuovendo un comune patrimonio informativo territoriale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attraverso il costante coordinamento e affiancamento degli OLP, del personale e dello staff di progetto dell'ente promotore, gli operatori volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività progettuali, svolgendo un ruolo prevalentemente logistico-organizzativo.

FASE PREPARATORIA

Avvio

In questa fase, della durata di circa un mese, sarà portato a termine l'iter amministrativo di avvio in servizio degli operatori volontari e sarà predisposta una serie di incontri conoscitivi e organizzativi.

FASE OPERATIVA

Attraverso il costante coordinamento e affiancamento degli OLP e dello staff di progetto dell'ente promotore, gli operatori volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività progettuali, svolgendo un ruolo prevalentemente logistico-organizzativo.

In particolare, saranno coinvolti nelle seguenti attività:

Attività 1 - Studi e approfondimenti di settore:

Gli operatori volontari saranno direttamente coinvolti nelle fasi di ricerca e analisi, fondamentali per costruire la base conoscitiva del progetto.

Per quanto riguarda l'attività **1.1 Storia e cultura locale**, essi si dedicheranno attivamente alla ricerca bibliografica e archivistica, sotto la guida dei responsabili di progetto, consultando testi, documenti e fonti iconografiche. Saranno formati e incoraggiati a partecipare alla conduzione di interviste a testimoni privilegiati e esperti locali, contribuendo alla raccolta di memorie e tradizioni orali. Avranno il compito di analizzare le fonti raccolte e di collaborare alla redazione di schede di sintesi tematiche, contribuendo così a strutturare le informazioni essenziali sulla

storia e cultura del territorio.

Per l'attività 1.2 **Beni materiali ed immateriali** gli operatori volontari parteciperanno attivamente alle ricognizioni sul campo per l'osservazione e la prima documentazione (fotografica, video, appunti) dei beni culturali. Supporteranno l'analisi delle catalogazioni esistenti e contribuiranno all'eventuale integrazione o creazione di nuove schede descrittive per i beni identificati, sia materiali che immateriali. Saranno stimolati a ricercare e documentare le espressioni del patrimonio immateriale, come pratiche artigianali o tradizioni popolari, e a identificare le connessioni tra i diversi elementi del patrimonio.

Attività 2 - Sviluppo dei servizi di promozione della cultura locale:

Gli operatori volontari avranno un ruolo nella trasformazione delle conoscenze acquisite in strumenti concreti ed operativi di promozione culturale.

Riguardo all'attività **2.1 Cultura e informazione**, gli operatori volontari contribuiranno all'organizzazione dell'attività di contatto con l'utenza allo sportello in front/back office con la gestione dei contatti e della corrispondenza. Contribuiranno all'ideazione e realizzazione dei percorsi di promozione della storia e della cultura locale. Parteciperanno agli eventi sul territorio e alla distribuzione del materiale informativo.

Per l'attività **2.2 Promozione culturale 2.0**, gli operatori volontari contribuiranno alla strategia di comunicazione digitale. Collaboreranno alla creazione di contenuti destinati agli info-point, sia fisici che virtuali, e alla redazione di testi per le sezioni culturali di siti web istituzionali o di progetto. Supporteranno inoltre la mappatura e l'aggiornamento delle informazioni sui servizi culturali esistenti. Saranno incoraggiati a proporre e a creare contenuti originali (testi, immagini, brevi video, storie) per i canali social media del progetto e parteciperanno attivamente alla gestione quotidiana dei profili social, alla moderazione delle interazioni. Potranno essere coinvolti nella creazione di QR code e nella ricerca di collaborazioni con realtà digitali locali per amplificare la visibilità del patrimonio.

Attività 3 - Organizzazione di eventi culturali e di promozione della cittadinanza attiva:

Per l'attività **3.1 Cultura in azione** collaboreranno attivamente alla progettazione e all'organizzazione logistica di eventi culturali e di iniziative con un supporto concreto ed operativo anche in sinergia con gli enti locali e le associazioni. Saranno inoltre stimolati a proporre e a co-gestire iniziative di cittadinanza attiva volte alla valorizzazione del patrimonio e alla sensibilizzazione ai temi della cultura e della sostenibilità.

Nell'ambito dell'attività **3.2 Risultati diffusi**, gli operatori volontari contribuiranno alla raccolta dei dati e alla stesura delle sezioni del report finale di progetto, documentando le attività svolte e i risultati ottenuti dal loro punto di vista. Collaboreranno all'organizzazione del portfolio digitale dei materiali prodotti anche attraverso la presentazione di specifiche attività o la condivisione della loro esperienza. Supporteranno la diffusione dei risultati attraverso i vari canali di comunicazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Sede	Indirizzo	Comune
176782	ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DEL SERVIZIO CIVILE TORRE DEL GRECO	VIA CIMAGLIA, 8	TORRE DEL GRECO - NA
176783	ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DEL SERVIZIO CIVILE SANTA MARIA LA CARITÀ	VIA PETRARO, 25/B	S. MARIA LA CARITÀ - NA
176791	PRO LOCO DI CURTI	VIA PIAVE, 42	CURTI - CE
232932	PRO LOCO TORRE DEL GRECO	VIA PLEBISCITO, 1	TORRE DEL GRECO - NA
176787	LEGA NAVALE ITALIANA	PIAZZALE FERROVIA, 1	TORRE DEL GRECO - NA
209067	PRO LOCO VACCHERIA	VIA DEI COTONIERI, 23	CASERTA
218128	ASSOCIAZIONE ESSEOESSE	CORSO UMBERTO I, 215	TORRE ANNUNZIATA - NA
232925	EAMAPRESS	VIA PALINURO, 6	SALERNO

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 19

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 19

Numero posti con solo vitto: 0

Codice Sede	Sede	N° Vol
176782	ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DEL SERVIZIO CIVILE TORRE DEL GRECO	2
176783	ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DEL SERVIZIO CIVILE SANTA MARIA LA CARITÀ	4
176791	PRO LOCO DI CURTI	3
232932	PRO LOCO TORRE DEL GRECO	2
176787	LEGA NAVALE ITALIANA	2
209067	PRO LOCO VACCHERIA	2
218128	ASSOCIAZIONE ESSEOESSE	2
232925	EAMAPRESS	2

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

N° monte ore annuo: 1145

N° ore di servizio settimanali: 25

N° giorni di servizio settimanali: 5

Si richiede:

- disponibilità (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) a seguire corsi, seminari, convegni, attività formative, campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione degli operatori volontari coinvolti, organizzati dall'ente titolare, dagli enti partner o da eventuali altri enti;
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio;

fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure straordinarie, estive, festive, etc). Laddove il numero di giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, l'ente prevederà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità del servizio del volontario. *(Circolare del 12 marzo 2025 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione".*

In aggiunta alle festività riconosciute, sono state individuate per ogni sede di progetto delle giornate di chiusura in occasione delle feste patronali (la chiusura è prevista solo nel caso in cui l'ente non sia operativo durante le stesse).

Si riporta di seguito l'elenco:

I.P.S.C. Torre del Greco (NA) - 19 settembre

Pro Loco di Torre del Greco (NA) - 19 settembre

Lega Navale Italiana sezione Torre del Greco (NA) - 19 settembre

Associazione Culturale Esseoesse Torre Annunziata (NA) - 5 agosto - 22 ottobre

I.P.S.C. Santa Maria la Carità (NA) - 21 novembre

Pro Loco di Curti (CE) - terzo lunedì di settembre

Pro Loco l'Antico Borgo di Vaccheria (CE) - 02 luglio

Eamapress Aps Salerno - 21 settembre

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico da ente terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100° di cui:



- 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 23 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (ivi compreso i tirocini effettuati) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione conseguiti.

Valutazione dell'esperienze e dei titoli:

I documenti di certificazione delle esperienze e dei titoli devono essere posseduti e **allegati** in copia all'atto della domanda fatto salvo i titoli di cui la normativa vigente prevede l'autocertificazione resa i sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Qualora l'autocertificazione dei titoli sia resa in forma generica senza menzione specifica del titolo, viene assegnato il punteggio relativo alla voce 'non attinente'.

CRITERI DI SELEZIONE

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
A	ESPERIENZE	
a.1	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nel settore di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (<i>1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50</i>)
a.2	Precedenti esperienze di volontariato nel settore di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti (<i>0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25</i>)
a.3	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con le sole voci a.1 e a.2) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	
	oltre 12 mesi	3 punti
	da 6 a 12 mesi	2 punti
	inferiori a 6 mesi	1 punto (<i>ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50</i>)
a.4	Precedenti esperienze di TIROCINIO presso l'ente che realizza il progetto o presso enti terzi (non cumulabili con la voce a.3)	Max 2 punti 1 punto per ogni tirocinio
B	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore	4 punti
	Qualifica professionale	2 punti
	Licenza media	1 punto
C	ULTERIORI TITOLI DI STUDIO - POST-UNIVERSITARI Seconda laurea, master post-universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione universitaria	Max 8 punti 2 punti per ogni titolo

D	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	<i>(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)</i>

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nel rispetto delle Linee Guida (*Linee guida per la formazione generale e specifica delle operatrici volontarie e degli operatori volontari in Servizio Civile Universale (...) del 31/01/23*), l'ente ha predisposto un proprio sistema di formazione che intende trasferire agli operatori volontari conoscenze e competenze utili sia per l'esperienza di Servizio Civile, sia per la crescita personale e professionale dei giovani. La didattica prevede metodologie che si adattano all'argomento specifico del singolo incontro, promuovendo la partecipazione, il coinvolgimento e l'interazione tra i partecipanti per fornire ai giovani gli strumenti per vivere correttamente l'esperienza, sviluppare all'interno degli Enti la cultura del Servizio Civile, assicurare il carattere unitario del Servizio Civile e promuovere i valori ed i diritti universali dell'uomo.

Le modalità di erogazione della formazione sono *in presenza e a distanza*, attraverso dispositivi elettronici, in modalità "sincrona" o "asincrona". La formazione a distanza non supera il 50% del totale delle ore dichiarate e la modalità "asincrona" non supera il 30% del totale delle ore previste.

La formazione generale è erogata in un'unica tranne e l'aula fisica e virtuale avrà un numero max di 30 partecipanti (tale limite può essere superato nel caso di formazione in modalità asincrona).

La metodologia utilizzata dai formatori prevede, per le lezioni frontali e per le dinamiche non formali l'utilizzo di giochi di ruolo, dibattiti, brainstorming, lavoro di gruppo, case study, piattaforme on line simultanee e verifiche periodiche.

Durata: 30 ore

Sedi:

La formazione si terrà presso la sede di IPSC in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto e/o altre sedi:

Pro Loco l'Antico Borgo di Vaccheria in Via dei Cottonieri n. 23 - Caserta

Pro Loco l'Antico Borgo di Vaccheria in Via Salvatore Fergola n. 3 - Caserta

Pro Loco di Curti in Via Piave n. 42 - Curti (CE)

Pro Loco di Curti in Via Piave n. 112 - Curti (CE)

I.P.S.C. in Via Petrarco n. 25/B - Santa Maria La Carità (NA)

Lega Navale Italiana in Piazzale Ferrovia n. 1 - Torre del Greco (NA)

Lega Navale Italiana in Via Spiaggia del Porto - Torre del Greco (NA)

Pro Loco di Torre del Greco in Piazza Plebiscito n. 1 - Torre del Greco (NA)

Associazione Esseoesse in Corso Umberto I n. 215 - Torre Annunziata (NA)

Eamapress in Via Palinuro n. 6 - Salerno

Comune di Curti (CE) in Via Piave, 98

Comune di Curti (CE) in Piazza della Repubblica, 2

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Per la formazione specifica l'ente si avvale di formatori in possesso di titoli di studio e/o esperienza attinenti alle attività progettuali, un team di docenti esperti in materie utili ai fini della formazione degli operatori volontari in servizio civile e una rete di supporto di referenti locali (l'OLP di ogni sede di progetto), al fine di assicurare una maggiore qualità, fruibilità e monitoraggio della formazione.

Per gli operatori volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio. Le modalità di erogazione della formazione sono in presenza e a distanza.

La modalità on line (sincrona e asincrona), così come previsto dalle Linee Guida (*Linee guida per la formazione generale e specifica delle operatrici volontarie e degli operatori volontari in Servizio Civile Universale (...) del 31/01/23*), non supera il 30% del totale delle ore previste salvo diverse disposizioni del Dipartimento.

In merito alla formazione a distanza si ricorrerà a metodi sincroni e asincroni trasversali al percorso, con l'ausilio didattico dello staff di progetto. (docenti, OLP di ogni sede di progetto, personale dell'ente). L'aula avrà max 30 partecipanti.

Contenuti: I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti 15 moduli

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli op. volontari nel progetto di Servizio Civile
- 2) La tutela e salvaguardia del patrimonio culturale del mondo di Agenda 2030
- 3) Tutela del patrimonio artistico e culturale
- 4) Valorizzazione sistema museale
- 5) Organizzazione e gestione di interventi territoriali
- 6) Fonti della storia
- 7) Tradizioni tipiche
- 8) Letteratura popolare
- 9) Beni materiali ed immateriali
- 10) Ricerche storico culturali
- 11) Arte popolare, arte rustica e pastorale
- 12) Arte, cibo e folclore
- 13) Sostenibilità del bene artistico
- 14) L'organizzazione di eventi culturali
- 15) La comunicazione nell'era digitale

Sedi:

La formazione si terrà presso la sede di IPSC in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto e/o altre sedi:

Pro Loco l'Antico Borgo di Vaccheria in Via dei Cottonieri n. 23 - Caserta

Pro Loco l'Antico Borgo di Vaccheria in Via Salvatore Fergola n. 3 - Caserta

Pro Loco di Curti in Via Piave n. 42 - Curti (CE)

Pro Loco di Curti in Via Piave n. 112 - Curti (CE)

I.P.S.C. in Via Petrarco n. 25/B - Santa Maria La Carità (NA)

Lega Navale Italiana in Piazzale Ferrovia n. 1 - Torre del Greco (NA)

Lega Navale Italiana in Via Spiaggia del Porto - Torre del Greco (NA)
Pro Loco di Torre del Greco in Piazza Plebiscito n. 1 - Torre del Greco (NA)
Associazione Esseoesse in Corso Umberto I n. 215 - Torre Annunziata (NA)
Eamapress in Via Palinuro n. 6 - Salerno
Comune di Curti (CE) in Via Piave, 98
Comune di Curti (CE) in Piazza della Repubblica, 2

Durata e tranche: 75 ore (70% entro il 90° giorno e 30% entro il terz'ultimo mese di servizio)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
TESI - Territorio ed Esperienze di Sviluppo Inclusivo

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Ambito J - Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Con l'obiettivo di finalizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto.

Tale percorso sarà così articolato:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti
- n. 1 modulo individuale
- n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro

I moduli avranno durata di 22 ore complessive di cui 2 moduli da 2 ore, 3 moduli da 4 ore 1 modulo da 6 ore.

Il 50% delle ore previste (11 ore) potrà essere svolto on line in modalità sincrona con la presenza del tutor.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza delle competenze.

Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile (in uscita), siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.



MOD	TITOLO
1	Presentazione e prima autovalutazione
2	L'esperienza del servizio civile universale
3	Conoscere e riconoscere le proprie competenze
4	La definizione del proprio progetto professionale (Modulo individuale)
5	I servizi al lavoro e la ricerca del lavoro

Modulo aggiuntivo

MOD	TITOLO
6	Le politiche attive per il lavoro (PAL) e le opportunità formative