



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:**RADICI STORICHE****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

Area Intervento: 3 – Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO:

Durata 12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere e valorizzare il patrimonio culturale delle comunità locali: favorendo le relazioni intergenerazionali e i rapporti con gli stakeholders presenti sui territori di riferimento si rinnoverà l'importanza e la centralità di determinati fattori identitari come quello della tradizione, degli antichi saperi, delle lingue e/o dialetti.

Anche attraverso l'implementazione di una rete sinergica di coordinamento e collaborazione intercomunale, il progetto mira a preservare, conservare e tramandare le radici culturali dei territori di riferimento, stimolando in quest'ultimi un rinnovato senso di appartenenza e un legame inscindibile tra passato e presente.

Così facendo, la valorizzazione della cultura e delle tradizioni locali assume un significato nuovo, che travalica la semplice commercializzazione di beni materiali e che va a configurarsi in una serie di "esperienze territoriali complesse" scaturite dall'interconnessione di tutte le risorse presenti sui territori.

A tale scopo, particolare attenzione sarà riservata all'approfondimento in materia di storia locale, alla visita/mappatura del patrimonio culturale e alla trasmissione delle tradizioni: sarà possibile, così, contribuire allo sviluppo dell'esperienza turistica locale, puntando ad un incremento significativo degli elaborati tecnico-informativi realizzati e delle presenze annue.

Nondimeno, il progetto vuole accrescere il livello di coinvolgimento della popolazione locale nella fruizione di iniziative culturali e di promozione della cittadinanza attiva ad alto valore aggiunto.

Obiettivi specifici

Attraverso un modello metodologico di implementazione, il progetto si sviluppa - in modo organico e sistematico - in obiettivi specifici funzionalmente utili al raggiungimento dei risultati attesi, accrescendo al contempo la partecipazione attiva sia della popolazione locale che delle Amministrazioni Pubbliche presenti sui territori di riferimento.

In particolare:

Obiettivo Specifico	Descrizione	Attività correlate
1 Studi di settore e rilevamento delle iniziative locali	Si amplierà la conoscenza e lo studio dei territori di riferimento, sviluppando e/o aggiorneranno i dati sul tessuto sociale e sulle iniziative locali. Si svilupperanno e/o aggiorneranno i dati sullo stato delle barriere architettoniche.	1.1 Rilevazione dei dati 1.2 Elaborazione dei dati rilevati 1.3 Piano di realizzazione

2	Osservazione del territorio	Si migliorerà il presidio dei territori di riferimento anche mediante sopralluoghi nei luoghi di particolare interesse storico e culturale. Si implementeranno le attività di supporto logistico-organizzativo nei confronti delle comunità locali.	2.1 Sopralluoghi territoriali 2.2 Mappatura dei beni culturali
3	Studio della storia e della cultura locale	Si amplierà la conoscenza dei territori di riferimento censendo il patrimonio materiale ed immateriale, ricercando documentazione storica e inerente alle tradizioni tipiche locali.	3.1 Documentazione in materia di storia e cultura locale 3.2 Censimento del patrimonio materiale ed immateriale
4	Valorizzazione della storia e della cultura locale	Si incrementerà l'organizzazione di eventi di promozione culturale. Si svilupperanno e gestiranno campagne di sensibilizzazione socio-culturale.	4.1 Campagne di sensibilizzazione
5	Promozione e sviluppo della cittadinanza attiva	Si incrementerà l'organizzazione di iniziative informative e di promozione della cittadinanza attiva. Si creeranno contenuti informativi e di disseminazione dei risultati di progetto raggiunti.	5.1 Creazione di contenuti informativi e disseminazione dei risultati di progetto raggiunti

Indicatori di risultato

Il progetto si prefigge di raggiungere un significativo ampliamento delle attività svolte, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, ed un miglioramento degli indici di partecipazione con il coinvolgimento degli utenti nelle attività.

Inoltre la presenza dei volontari permetterà, a seguito di una più puntuale analisi dei bisogni, l'offerta di attività numericamente più corpose ed anche diversificate.

Il progetto *Radici Storiche* contribuirà alla crescita delle percentuali di partenza poiché l'intervento coinvolgerà istituzioni e popolazione, creando così 'terreno fertile' dove poter far crescere e valorizzare cultura, storia, tradizioni in un'ottica di cooperazione sociale e pacifica.

In proiezione i risultati attesi dal progetto riguardano due aspetti:

1. la promozione della concezione della cultura come campo dinamico in continua trasformazione e come fondamentale diritto di cittadinanza;
2. il coinvolgimento della cittadinanza alla valorizzazione e scoperta delle proprie storie locali

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attraverso il costante coordinamento e affiancamento degli OLP, del personale e dello staff di progetto dell'ente promotore, i volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività progettuali svolgendo un ruolo prevalentemente logistico-organizzativo. In particolare, saranno coinvolti nelle seguenti attività:

1 - FASE PREPARATORIA E DI AVVIO

Questa fase durerà circa un mese: prevedrà l'espletamento dell'iter amministrativo e una serie di incontri conoscitivi e tecnico-organizzativi.

Saranno queste le occasioni per presentare le strutture\attrezzature di cui i volontari disporranno durante tutto il progetto ed introdurre dettagliatamente la figura dell'OLP (ruolo e competenze).

Successivamente, i volontari avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie allo svolgimento delle loro mansioni.

2 - FASE OPERATIVA

Successivamente alla fase preparatoria e di avvio, entrerà nel vivo la fase operativa: grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di Servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" rappresenteranno, senza alcun dubbio, elementi prioritari nel processo di "crescita" dei volontari.

È da precisare che, per quanto riguarda la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte presso l'ente di accoglienza e, al fine di raccogliere informazioni utili e raggiungere gli obiettivi prefissati, presso le strutture di interesse pubblico afferenti al territorio di riferimento dell'ente.

Obiettivo specifico N°1 – Studi di settore e rilevamento delle iniziative locali

Attività 1.1 – Rilevazione dei dati

- Analizzano i dati disponibili
- Predispongono le griglie e schede di rilevamento dati
- Realizzano indagini a campione tra la popolazione

Attività 1.2 - Elaborazione dei dati rilevati

- Informatizzano le informazioni raccolte e creazione di database
- Analizzano i dati

Attività 1.3 - Piano di realizzazione

- Partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- Elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- Predispongono l'agenda delle attività da realizzare

Obiettivo specifico N°2 – Osservazione del territorio

Attività 2.1 – Sopralluoghi territoriali

- Svolgono sopralluoghi territoriali
- Producono report\dossier, anche fotografici

Attività 2.2 - Mappatura dei beni culturali

- Acquisiscono immagini sui beni culturali
- Mappano i beni (cartacea e telematica)
- Informatizzano le informazioni raccolte e creano database

Obiettivo specifico N°3 – Studio della storia e della cultura locale

Attività 3.1 - Documentazione in materia di storia e cultura locale

- Ricercano e approfondiscono testi di narrazione storico-culturale del territorio
- Producono report\dossier
- Ricercano contatti per reperire informazioni
- Creano agenda ed organizzano incontri con i protagonisti\testimoni della storia locale

Attività 3.2 - Censimento del patrimonio materiale ed immateriale

- Informatizzano le informazioni raccolte e creazione di database
- Studiano il quadro normativo di riferimento

Obiettivo specifico N°4 – Valorizzazione della storia e della cultura locale

Attività 4.1 - Campagne di sensibilizzazione

- Creano opuscoli e newsletter
- Ideano campagne di sensibilizzazione, scegliendo il target di riferimento ed organizzando la tipologia di evento più consona

Obiettivo specifico N°5 - Promozione e sviluppo della cittadinanza attiva

Attività 5.1 - Creazione di contenuti informativi e disseminazione dei risultati di progetto raggiunti

- Mappano le informazioni
- Individuano la della rete di soggetti da contattare e creano mailing list
- Raccolgono materiali realizzati durante l'anno di S.C.
- Creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- Allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva
- Predispongono feedback e questionari finali
- Diffondono i risultati raggiunti

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **12**

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **12**

Numero posti con solo vitto: **0**

SEDE	INDIRIZZO	N. VOL.
COMUNE DI CAMPOLATTARO	Via Pescolombardo n. 2 - Campolattaro (BN)	2
PRO LOCO DI CURTI	Via Piave n. 42 - Curti (CE)	2
PRO LOCO DI TORRE DEL GRECO	Corso Avezzana n. 26 - Torre del Greco (NA)	2
I.P.S.C. sede di TORRE DEL GRECO	Via Cimaglia n. 8 - Torre del Greco	2
I.P.S.C. sede di SANTA MARIA LA CARITÀ	Via Petrarò n. 25- Santa Maria la Carità (NA)	2
COMUNE DI SERRARA FONTANA	Via Roma n. 79 - Serrara Fonata (NA)	2
TOTALE VOLONTARI		12

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore annuo: **1.145**

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- **si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti**
- **si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.**

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La metodologia adottata prevede la valutazione dei titoli di studio, delle esperienze maturate, delle conoscenze acquisite dal candidato e dal colloquio individuale finalizzato a verificare il possesso di competenze e conoscenze coerenti con il Servizio Civile Nazionale e il progetto prescelto.

La selezione dei candidati avverrà per titoli, test e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in centesimi di cui:

- 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 22 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 18 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione.

Per superare la selezione ed essere ammessi in graduatoria, occorre conseguire al colloquio un punteggio minimo di 36/60.

GRIGLIA PUNTEGGI

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
	ESPERIENZE	
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti <i>(1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)</i>
B	Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti <i>(0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25)</i>

C	Precedenti esperienze presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con i punti A e B) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	
	oltre 12 mesi	4 punti
	da 8 a 12 mesi	3 punti
	da 4 a 8 mesi	2 punti
	inferiori a 4 mesi	1 punto <i>(ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)</i>
D	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Titolo di laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Titolo di laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore attinente	4 punti
	Diploma di scuola superiore non attinente	3 punti
	Qualifica professionale	2 punti
E	Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi professionali di specializzazione attinenti all'area del progetto.	Max 9 punti (3 punti per ogni titolo)
	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
F	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile nazionale; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	Per ogni argomento è previsto un punteggio max 10 <i>(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)</i>

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NESSUN REQUISITO RICHIESTO

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **NO**

Eventuali tirocini riconosciuti: **NO**

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: **attestato specifico riconosciuto da 'Il Millepiedi società cooperativa sociale onlus'**

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere, saranno articolati nei seguenti **15 moduli**, per una durata complessiva di **75 ore**.

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio civile (5 ore).
- 2) Tutela del patrimonio artistico e culturale (5 ore).
- 3) Valorizzazione sistema museale (5 ore).
- 4) Organizzazione e gestione di eventi (5 ore).
- 5) Fonti della storia (5 ore).

- 6) Tradizioni tipiche (5 ore).
- 7) Letteratura popolare (5 ore).
- 8) Beni materiali ed immateriali (5 ore).
- 9) Ricerche storico culturali (5 ore).
- 10) Arte popolare, arte rustica e pastorale (5 ore).
- 11) Arte, cibo e folclore (5 ore).
- 12) Sostenibilità del bene artistico (5 ore).
- 13) Il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze (5 ore)
- 14) La certificazione delle competenze (5 ore)
- 15) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Patrimonio storico, artistico e culturale (5 ore).

La formazione specifica ha una durata complessiva di 75 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.

Si precisa che il Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile si terrà entro e non oltre i 90 giorni dall'avvio del progetto.