



Allegato A1

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

ITINERARI STORICI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore - Patrimonio artistico e culturale
Area di intervento - Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere e valorizzare il patrimonio culturale attraverso l'offerta di nuovi servizi alla cultura e il potenziamento di quelli esistenti, in un'ottica di integrazione delle politiche di sviluppo del territorio.

Attraverso l'ampliamento dell'offerta delle attività culturali con azioni dirette sui territori e l'attivazione di servizi informativi, anche grazie alla facilità comunicativa dei moderni mezzi di informazione, il progetto si propone di contribuire alla valorizzazione del patrimonio culturale dei territori delle province di Napoli e Caserta.

Particolare attenzione sarà riservata all'approfondimento in materia di storia locale e alla trasmissione delle tradizioni in modo da contribuire anche allo sviluppo dell'esperienza turistica locale, troppo spesso incostante e poco incisiva per lo sviluppo economico e sociale dei territori. Nondimeno, il progetto vuole accrescere il livello di coinvolgimento della popolazione locale nella fruizione di iniziative culturali e di promozione della cittadinanza attiva ad alto valore aggiunto. A tale scopo, si punterà in particolare sul coinvolgimento di giovani e giovanissimi, avvicinandoli alla riscoperta delle radici storiche del territorio e favorendo la riappropriazione di consolidate tradizioni culturali.

La tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale, sia esso materiale o immateriale, costituisce un presupposto fondamentale per lo sviluppo di società fondate sui valori della pace e sui diritti. Il progetto di Servizio civile intende sostenere e promuovere l'approccio allo sviluppo sostenibile territoriale incentrato sulle persone e sul senso di appartenenza ad una collettività basata sulla diversità culturale, sull'inclusività e la coesione sociale. Grazie all'implementazione della rete sinergica di coordinamento e collaborazione tra enti locali e associazioni di settore, il progetto intende migliorare la promozione del patrimonio artistico, storico e culturale presente nei territori di riferimento stimolando, in questi ultimi, uno sviluppo socio-economico che possa essere sostenibile nel tempo.

In particolare:

1. si amplierà la conoscenza dei territori di riferimento censendo il patrimonio culturale presente e ricercando e/o producendo documentazione storica;
2. si renderà più efficace la promozione del patrimonio storico-culturale attraverso la creazione di strumenti informatizzati e di contenuti digitali da promuovere sul web;
3. si incrementerà l'organizzazione di eventi e iniziative culturali anche grazie all'apporto del networking e alla rete associativa locale;
4. si creeranno contenuti informativi e di disseminazione dei risultati di progetto raggiunti, promuovendo un comune patrimonio informativo territoriale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

FASE PREPARATORIA

• Avvio

In questa fase, della durata di circa un mese, sarà portato a termine l'iter amministrativo di avvio in servizio degli operatori volontari e sarà predisposta una serie di incontri conoscitivi e organizzativi.

Questi appuntamenti programmatici saranno l'occasione per mostrare le strutture e le attrezzature messe a disposizione degli operatori volontari per l'intera durata del progetto; sarà, inoltre, presentata ed introdotta la figura dell'OLP, con riferimento al suo ruolo ed alle specifiche competenze.

In seguito, sarà cura degli operatori volontari apprendere le informazioni generali relative all'espletamento delle proprie mansioni progettuali e effettuare una prima organizzazione logico-temporale delle attività, prendendo spunto da quanto riportato nel diagramma di Gantt.

FASE OPERATIVA

Attraverso il costante coordinamento e affiancamento degli OLP e dello staff di progetto dell'ente promotore, gli operatori volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività progettuali, svolgendo un ruolo prevalentemente logistico-organizzativo. In particolare, saranno coinvolti nelle seguenti attività:

• Attività 1 - Studi e approfondimenti di settore

Storia e cultura locale

- Collaborazione alla raccolta di documentazione e materiale fotografico
- Sostegno alla ricerca di testi sulla storia e cultura locale
- Supporto alla stesura di sintesi e relazioni tematiche

Beni materiali ed immateriali

- Partecipazione ad attività di ricognizione del patrimonio materiale e immateriale
- Collaborazione alla realizzazione di schede di sintesi cartacee e digitali
- Supporto all'aggiornamento delle documentazioni tematiche già disponibili

• Attività 2 - Sviluppo dei servizi di promozione della cultura locale

Cultura e informazione

- Supporto all'attività organizzativa e di contatto con l'utenza
- Sostegno alla gestione dei contatti e della corrispondenza
- Contributo all'ideazione e realizzazione di materiale informativo cartaceo

- Partecipazione alla distribuzione materiale informativo

Promozione culturale 2.0

- Collaborazione alla gestione del sito web
- Contributo alla creazione e all'aggiornamento in tempo reale di pagine social
- Sostegno alla creazione di un calendario logistico/temporale per la diffusione di post e contenuti specifici
- Contributo all'ideazione e realizzazione di materiale informativo da diffondere online
- Supporto alla pubblicizzazione di eventi e iniziative locali tramite il web

● **Attività 3 - Organizzazione di eventi culturali e di promozione della cittadinanza attiva**

Cultura in azione

- Supporto all'ideazione e organizzazione di eventi culturali
- Supporto nella calendarizzazione di eventi e iniziative
- Affiancamento nella fase di contatto e incontro delle altre realtà associative locali
- Supporto nella pianificazione di iniziative condivise
- Collaborazione alla definizione del tema degli eventi e/o delle campagne di sensibilizzazione da promuovere
- Partecipazione alla diffusione del materiale informativo realizzato presso scuole, centri giovanili, luoghi di aggregazione informali, esercizi commerciali, associazioni, Comune, etc.

Risultati diffusi

- Raccolta di materiali realizzati durante l'anno di Servizio Civile
- Creazione e diffusione di report conclusivi delle attività
- Pianificazione attività di promozione del Servizio Civile sul territorio
- Divulgazione dei risultati raggiunti attraverso le pagine web e social degli enti

FASE DI TUTORAGGIO E ORIENTAMENTO AL MERCATO DEL LAVORO

- 22 ore di attività di orientamento suddiviso in n. 6 moduli (2 moduli da 3 ore e 4 moduli da 4 ore).

Il percorso si articolerà in:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti
- n. 1 modulo individuale
- n. 1 modulo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro

SEDI DI SVOLGIMENTO:

IPSC Sede di Torre del Greco - via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA)
Pro Loco di Torre del Greco - Corso Avezzana 26, Torre del Greco (NA)
Lega Navale Italiana - Piazzale Ferrovia 1, Torre del Greco (NA)
I.P.S.C. sede di Santa Maria la Carità - Via Petrarco 25/B, Santa Maria La Carità (NA)
Pro Loco di Curti - Via Piave 42, Curti (CE)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 20
Numero posti con vitto e alloggio: 0
Numero posti senza vitto e alloggio: 20

Numero posti con solo vitto: 0

SEDE	N° VOL
IPSC Torre del Greco	2
Pro Loco di Torre del Greco	4
Lega Navale Italiana	4
I.P.S.C. Santa Maria la Carità	4
Pro Loco di Curti	6
TOTALE	20

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede:

- disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione degli operatori volontari coinvolti;
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive). Laddove il numero di giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, l'ente prevederà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità del servizio del volontario.

In aggiunta alle festività riconosciute, sono state individuate, per ogni sede di progetto, delle giornate di chiusura in occasione delle feste patronali, di cui si riporta di seguito l'elenco:

I.P.S.C. Torre del Greco (NA) - 19 settembre

Pro Loco di Torre del Greco (NA) - 19 settembre

Lega Navale Italiana sezione Torre del Greco (NA) - 19 settembre

I.P.S.C. Santa Maria la Carità (NA) - 21 novembre

Pro Loco di Curti (CE) - 29 settembre

Giorni di servizio settimanali ed orario:

N° monte ore annuo: **1145**

N° ore di servizio settimanale: **25**

N° giorni di servizio settimanali: **5**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun ulteriore requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100° di cui:

- 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 23 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (ivi compreso i tirocini effettuati) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione conseguiti.

Valutazione dell'esperienze e dei titoli:

I documenti di certificazione delle esperienze e dei titoli devono essere posseduti e **allegati** in copia all'atto della domanda fatto salvo i titoli di cui la normativa vigente prevede l'autocertificazione resa i sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Qualora l'autocertificazione dei titoli sia resa in forma generica senza menzione specifica del titolo, viene assegnato il punteggio relativo alla voce 'non attinente'.

CRITERI DI SELEZIONE

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
A	ESPERIENZE	
a.1	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nel settore di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (<i>1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50</i>)
a.2	Precedenti esperienze di volontariato nel settore di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti (<i>0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25</i>)
a.3	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con le sole voci a.1 e a.2) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	
	oltre 12 mesi	3 punti
	da 6 a 12 mesi	2 punti
	inferiori a 6 mesi	1 punto (<i>ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato</i>

		<i>punteggio 0,50)</i>
a.4	Precedenti esperienze di TIROCINIO presso l'ente che realizza il progetto o presso enti terzi (non cumulabili con la voce a.3)	Max 2 punti 1 punto per ogni tirocinio
B	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore	4 punti
	Qualifica professionale	2 punti
	Licenza media	1 punto
C	ULTERIORI TITOLI DI STUDIO - POST UNIVERSITARI Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione universitaria	Max 8 punti 2 punti per ogni titolo
D	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	<i>(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)</i>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **Nessuno**

Eventuali tirocini riconosciuti: **Nessuno**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: **Attestato specifico riconosciuto da "Il Millepiedi società cooperativa sociale onlus"**

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si terrà presso la sede di IPSC sita in via Cimaglia, 8 – Torre del Greco (NA) e/o presso le sedi di realizzazione del progetto ubicate nei seguenti indirizzi:

Pro Loco di Torre del Greco - Corso Avezzana 26, Torre del Greco (NA)

Lega Navale Italiana - Piazzale Ferrovia 1, Torre del Greco (NA)

I.P.S.C. - Via Petrarco 25/B, Santa Maria La Carità (NA)

Pro Loco di Curti - Via Piave 42, Curti (CE)

La formazione specifica ha una durata complessiva di 75 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.
La motivazione della scelta di tale ripartizione della formazione specifica è dovuta ai contenuti didattici del percorso che necessitano di approfondimenti e di tempi di realizzazione in itinere al progetto tali da consentire una maggiore assimilazione e sperimentazione dei temi trattati.
Si precisa che il *Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile* si terrà entro e non oltre i 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

MEET Campania - Multicultura, Educazione e Empowerment Territoriale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito J: Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

ULTERIORI MISURE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ **Durata del periodo di tutoraggio**

3 mesi

→ **Ore dedicate**

numero ore totali

22

di cui:

- numero ore collettive

18

- numero ore individuali

4

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria**

Con l'obiettivo di finalizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto.

Tale percorso sarà così articolato:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- n. 1 modulo individuale;
- n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

I moduli avranno durata di 22 ore complessive di cui 2 moduli da 3 ore e 4 moduli da 4 ore.

Il 50% delle ore previste (11 ore) potrà essere svolto on line in modalità sincrona con la presenza del tutor.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza delle competenze.

Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile (in uscita), siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

→ **Attività di tutoraggio**

MODULO	TITOLO
1	Presentazione e prima autovalutazione
2	L'esperienza del servizio civile universale
3	Conoscere e riconoscere le proprie competenze
4	La definizione del proprio progetto professionale
5	I servizi al lavoro e la ricerca del lavoro

Modulo aggiuntivo:

MODULO	TITOLO
6	Le politiche attive per il lavoro (PAL) e le opportunità formative